



**OFFRE D'EMPLOI – POSTE D'ENCADRANT TECHNIQUE, PÉDAGOGIQUE ET SOCIAL
SUR L'ATELIER DE REPARATION DES EQUIPEMENTS ELECTRIQUES ET ELECTRONIQUES (EEE) H/F**

Description de l'organisme

La Ressourcerie TRIMARAN est une association dont le but est de promouvoir la réduction des déchets par le **réemploi des objets**, ainsi que les pratiques vertueuses pour l'environnement. Elle porte également des valeurs de solidarité en proposant des emplois à ceux qui en sont dépourvus, par le biais d'un **Atelier Chantier d'Insertion (ACI)**.

Née d'une initiative citoyenne en 2012, l'association est présente sur 3 sites en Centre Ardèche : à Privas en zone du Lac et en centre-ville et aux Ollières-sur-Eyrieux. Le chantier d'insertion est réparti en **2 équipes** présentes aux Ollières et à Privas. Sur chaque site, une équipe composée entre 10 et 20 salarié.es en parcours exerce des missions d'agents polyvalents du réemploi sous la responsabilité d'un encadrant technique, pédagogique et social. Les salarié.es sont accompagnés dans la construction de leur projet professionnel par un Conseiller en Insertion Socio-Professionnel (CISP).

Un atelier de création d'articles de petite maroquinerie (TRIMARO), ainsi qu'un atelier de réparation de vélos (TRICYCLE) viennent compléter également l'activité de la Ressourcerie.

En fin d'année 2022, la Ressourcerie Trimaran est lauréate d'un Appel à Manifestation d'Intérêt lancé conjointement par l'éco-organisme Ecologic et le Réseau National des Ressourceries et Recycleries (RNRR) pour créer un atelier de réemploi des EEE (Equipements Electriques et Electroniques).

La Ressourcerie collecte en effet chaque année plusieurs tonnes de EEE dont une partie part directement en filière de recyclage par absence d'atelier de réparation. L'enjeu avec la création de l'atelier EEE est d'augmenter le réemploi des EEE à travers la vente d'appareils réparés/reconditionnés dans nos boutiques. Nous souhaitons par la même mettre en avant les nouveaux métiers d'avenir liés à la réparation et au réemploi des EEE. Ces objectifs s'inscrivent dans le cadre d'un contrat signé avec les financeurs.

L'encadrant.e technique recruté.e viendra créer et encadrer l'atelier EEE. **Il/elle encadrera une équipe de salariés polyvalents autour de la collecte, la réparation, la revente des EEE et participera à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.**

Ce poste demande une grande polyvalence et adaptabilité afin de s'intégrer au mieux dans l'équipe et d'être force de proposition dans une structure en évolution.

Missions et attributions :

Mission 1 : Créer l'atelier EEE avec l'accompagnement du RNRR (3 mois)

- Créer l'espace de réparation et de stockage des EEE dans les locaux de la Ressourcerie.
- Mettre en place des procédures de test des fonctions et de la sécurité des EEE.
- Créer des supports de suivi d'intervention (fiches de test, registre des réparations effectuées...)
- Mettre en place un suivi et un stockage des pièces détachées neuves et d'occasion.



Mission 2 : Garantir le bon fonctionnement de l'atelier EEE

- Assurer les recrutements des salariés en parcours d'insertion sur l'atelier EEE en concertation étroite avec la CISP et la Direction.
- Assurer l'organisation du travail et la répartition des tâches en étant garant de la sécurité des salariés et du respect des normes en vigueur.
- Assurer le bon respect de la réglementation lors de la mise en vente des EEE (en particulier la garantie légale de conformité).
- Assurer l'équilibre économique de l'atelier EEE.
- Encadrer une équipe de publics variés, être en capacité de gérer des situations d'urgence et de conflit.

Mission 3 : Garantir les apprentissages des salarié.es en situation de travail et concourir à la réussite des parcours.

- Evaluer la progression du salarié en situation de travail, tout au long de son contrat à travers la réalisation de diagnostics techniques ou d'accompagnement et établir un plan de progression.
- Adapter les outils d'évaluation dans une logique d'amélioration continue.
- Assurer la coordination du parcours avec la CISP.

Mission 4 : Participer au projet social, environnemental et économique de la structure :

- Participer aux temps forts de la vie associative (Assemblée Générale, événements annuels...).
- Rendre compte de l'activité de la Ressourcerie (reporting des données, suivi des indicateurs et synthèse).
- Communiquer sur l'objet de l'association auprès des partenaires, donateurs et clients.
- Participer aux réunions internes et externes, être force de proposition.

Compétences requises :

- Permis B
- Techniques de manutention.
- Aménagement, gestion et dynamisation d'un magasin, gestion des stocks, organisation de l'espace.
- Bonnes connaissances en électricité et en réparation des EEE, une habilitation électrique BR serait un plus
- Un diplôme d'ETAIE (Encadrant Technique d'Activités d'Insertion par l'Économique) serait apprécié.

Aptitudes recherchées :

- Capacité d'organisation, d'adaptation et d'initiative.
- Compétences relationnelles, esprit d'équipe, empathie, qualité pédagogique et goût de la transmission.
- Discipline de travail, respect des règles de sécurité.
- Autonomie, dynamisme, réactivité, curiosité.
- Maîtrise de la suite office (Word, Excel).



Caractéristiques du contrat :

Poste basé à Privas sous l'autorité de la Directrice et de la Coordinatrice.

Une formation habilitation électrique BR sera dispensée au salarié lors du premier trimestre d'embauche.

Déplacements possibles

CDD d'un an avec évolution possible en CDI.

Horaires de travail : 30h/semaine du mardi au vendredi (horaires 8h30 – 12h30 / 13h30 – 17h)

Travail occasionnel le samedi pour des activités de sensibilisation

Emploi repère de la Convention Collective des Ateliers Chantiers d'Insertion.

Encadrant-e technique, pédagogique et social de niveau A.

Rémunération brute de 1551,18 € brut par moi (valeur du point révisé au 31 août 2022 à 6,35 €), à négocier selon expérience.

Envoyez CV et lettre de motivation à direction@ressourcerie-trimaran.fr avant le mercredi 25 janvier.

Entretiens de recrutements prévus à partir du lundi 30 janvier pour une prise de poste idéale le 7 février.