

Fiche de poste coordinateur.trice Famille

La passerelle des vallées est un espace de vie sociale agréé par la CAF, itinérant sur 18 communes en Centre Ardèche. Son projet social s'articule autour du développement des solidarités locales, la créations de liens, favorise la mixité sociale et la capacité d'agir des habitants. Au cœur du projet social : permettre à tous un accès digne à une alimentation saine produite localement.

Les actions de soutien à la parentalité sont en développement et correspondent à un enjeux fort du territoire, accompagner les familles tout au long de la vie, de la petite enfance jusqu'au grand âge.

FINALITÉS DE LA FONCTION :

- Être le garant de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet famille, en cohérence avec le projet social du centre.
- Rechercher les financements permettant la mise en place des activités et le maintien du poste.
- Développer des actions et/ou services contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants, au renforcement de la cohésion intrafamiliale, aux relations et solidarités inter familiales.
- Favoriser l'autonomisation des différents collectifs
- Animer des démarches participatives, favorisant l'inclusion des différents publics
- Animer des partenariats intervenant dans les champs de la famille et de la parentalité.

Activités principales

- Garantir la conception, le pilotage, et la mise en œuvre du projet familles
- Analyser le territoire et les problématiques familiales et assurer une fonction de veille sociale et d'expertise
- Contribuer au diagnostic partagé du territoire dans le cadre de l'élaboration du projet social et du projet famille
- S'emparer des problématiques familiales du diagnostic
- Coconstruire le plan d'action pour atteindre les objectifs
- Coordonner la rédaction du projet Famille en cohérence avec le projet social global
- Organiser les modalités d'évaluation du projet famille au regard des objectifs fixés
- Animer le projet de LPV avec l'ensemble de l'équipe salariée, les bénévoles et s'assurer de la dimension transversale du projet famille
- Contribuer au rapport d'activité et reporting
- Participer à la mission d'accueil du centre social
- Prévoir et évaluer les moyens financiers, humains, logistiques nécessaires à la mise en œuvre du projet famille en articulation avec les autres secteurs d'intervention de l'EVS
- Animer une démarche participative avec les familles
- Assurer la communication externe des activités familles et interne auprès de la gouvernance.

Compétences

▪ Savoirs

- Connaître les problématiques liées à la famille, à la parentalité
- Connaître les données sociales et économiques de son territoire
- Connaître les missions, projets, dispositifs et les modes de financement de son champ d'intervention
- Maîtriser la méthodologie de projet, du diagnostic à l'animation et l'évaluation
- Connaître les principes de la gestion comptable et budgétaire
- Connaître les modes de financement, les obligations légales et administratives liées à ses domaines d'intervention

▪ Savoir-faire : Être en capacité de :

- Recueillir les données sociales et économiques de son territoire
- Mettre en œuvre des outils spécifiques de recueil et d'analyse pour assurer un rôle de veille sociale
- Contribuer et partager le diagnostic avec les acteurs du territoire
- Développer des capacités d'analyse et inscrire son action dans un projet global
- Définir les objectifs spécifiques du projet animation collective famille en articulation avec le projet social

- Animer / coconstruire des projets en impliquant l'ensemble des acteurs concernés
- Développer des actions en structurant et dynamisant la participation des habitants
- Disposer de compétences rédactionnelles et de synthèse pour formaliser le « projet famille », *en cohérence avec le projet social d'animation globale* et rendre compte auprès des différents partenaires
- Maîtriser les techniques d'animation de réunions et de négociation
- Construire et gérer un budget
- Anticiper, prévoir et organiser les moyens humains et logistiques nécessaires au portage du projet famille
- Assurer la communication publique, maîtriser des outils informatiques et réseaux sociaux

▪ **Savoir-être relationnels :**

- Savoir expliquer, synthétiser et argumenter à l'oral ou à l'écrit
- Savoir écouter son interlocuteur, analyser et comprendre sa demande afin d'apporter une réponse adaptée
- Valoriser les publics et les bénévoles
- Savoir travailler en équipe, savoir préparer et animer des réunions d'échange en s'assurant de la bonne compréhension de chacun, rédiger des comptes rendus

MISSION 2 : FACILITER L'ARTICULATION, METTRE EN SYNERGIE ET EN COHÉRENCE LES ACTIONS FAMILLES DE LPV AVEC CELLES CONDUITES PAR LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE

Activités principales

- Mobiliser les ressources du territoire, susciter et rechercher les partenariats locaux
- Apporter une expertise dans le cadre d'actions ou services portés par les partenaires
- Développer, animer et coordonner les partenariats
- Veiller à l'articulation du projet familles avec les différents dispositifs institutionnels et politiques publiques
- Représenter LPV dans les instances partenariales de son territoire en fonction de ses délégations
- Susciter et organiser la participation et la représentativité des familles dans les instances partenariales

Compétences

▪ **Savoirs :**

- Connaître et maîtriser les orientations stratégiques et les objectifs généraux du projet social
- Connaître les problématiques des familles du territoire
- Connaître les interlocuteurs, les missions et les modes d'organisation des acteurs locaux

▪ **Savoir-faire :** Être en capacité de

- Identifier et mobiliser les partenaires
- Construire et animer des projets multi- partenariaux
- Développer des logiques de partenariat et de coproduction
- Faciliter et développer l'implication et la participation des familles dans les projets partenariaux
- Connaître les techniques d'animation de réunion

Ce poste nécessite :

- Une autonomie dans la réalisation des missions,
- Une aptitude aux relations sociales dans une diversité de contextes,
- Une flexibilité sur les horaires (disponibilité en soirée et le week-end),
- Un accueil sans jugement et adapté des divers publics (professionnels, habitants, bénévoles, administrateurs, ...)

Profil recherché :

Le référent famille devra être en possession d'un diplôme de travailleur social : **Diplôme de Conseiller en Économie Sociale et Familiale, Diplôme d'État d'Assistante Sociale ou d'Éducateur spécialisé, Diplôme d'état d'éducateur Jeune Enfant,**

Il est souhaitable que la personne possède une expérience du travail social de proximité

Permis B obligatoire, Poste proposé en CDI, Temps de travail 35h/hebdomadaires, Convention collective ALISFA